

СОГЛАСОВАНО
Председатель профсоюзного
комитета ГБУЗ КО
«Зеленоградская центральная
районная больница имени В. М.
Худалова»


С.Н. Кошельник
(подпись) (инициалы, фамилия)

«01» сентября 2023 г.

УТВЕРЖДАЮ
И. о. Главного врача ГБУЗ КО
«Зеленоградская центральная
районная больница имени В. М.
Худалова»



Л. Ю. Большакова
(инициалы, фамилия)

«01» сентября 2023г.

ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА работников государственного бюджетного учреждения здравоохранения Калининградской области «Зеленоградская центральная районная больница имени В. М. Худалова»

ГЛАВА 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Настоящее Положение об оплате труда работников государственного бюджетного учреждения здравоохранения Калининградской области «Зеленоградская центральная районная больница имени В. М. Худалова» (далее – Положение) разработано в соответствии с приказом Министерства здравоохранения Калининградской области от 01 августа 2018 года № 407 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников государственных бюджетных учреждений здравоохранения, подведомственных Министерству здравоохранения Калининградской области, осуществляющих медицинскую деятельность по видам экономической деятельности «Здравоохранение и предоставление социальных услуг», «Деятельность санаторно-курортных организаций», «Деятельность в области медицины прочая, не включенная в другие группировки» (с изменениями и дополнениями) определяет систему оплаты труда работников учреждения.

2. Система оплаты труда работников учреждения устанавливается коллективным договором в соответствии с законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Калининградской области. Размеры окладов (должностных окладов), выплат компенсационного и стимулирующего характера, устанавливаются в пределах фонда оплаты труда.

3. Настоящее положение включает в себя:

- общие положения;
- размеры окладов (должностных окладов) работников на основе отнесения занимаемых ими должностей к квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп (далее по тексту – ПКГ);
- порядок и условия установления выплат компенсационного характера;
- порядок и условия установления выплат стимулирующего характера;
- условия оплаты труда заместителей руководителя учреждения, главного бухгалтера и главной медицинской сестры;
- другие вопросы оплаты труда.

Размеры оплаты труда работников, включая размеры окладов (должностных окладов), выплаты компенсационного, стимулирующего характера, являются обязательными для включения в трудовой договор («эффективный контракт») работника.

4. Определение размеров заработной платы осуществляется в соответствии с системой оплаты труда работников учреждения, как по основным должностям, так и по должностям, занимаемым в порядке совместительства. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени, либо в зависимости от выполненного объема работ.

5. Фонд оплаты труда работников учреждения формируется за счет всех источников финансирования исходя из объема субсидий, поступающих на финансовое обеспечение

выполнения государственного задания, размера финансового обеспечения, распределенного объема, предоставления медицинской помощи, установленного решением комиссии по разработке территориальной программы обязательного медицинского страхования и средств, поступающих от иной приносящей доход деятельности.

6. Система оплаты труда работников учреждения обеспечивает дифференциацию оплаты труда работников, выполняющих работы различной сложности с учетом уровня квалификации, и установленные оплаты труда в зависимости от качества оказываемых государственных услуг (выполняемых работ) и эффективности деятельности работников по заданным показателям и критериям.

7. Предельная доля оплаты труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда учреждения составляет не более 40 процентов.

Перечень должностей административно-управленческого и вспомогательного персонала учреждения утвержден в Приложении к настоящему положению.

8. Штатное расписание учреждения формируется с учетом номенклатуры должностей медицинских и фармацевтических работников, утвержденной приказом Министерства здравоохранения Российской Федерации от 20 декабря 2012 года № 1183н «Номенклатура должностей медицинских работников и фармацевтических работников» (с последующими изменениями и дополнениями), в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих и Единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих или соответствующими положениями профессиональных стандартов, в пределах утвержденного фонда оплаты труда персонала и утверждается приказом руководителя учреждения в соответствии со структурой учреждения, утвержденной Министерством здравоохранения Калининградской области.

9. Заработная плата работников, отработавших установленную законодательством Российской Федерации месячную норму рабочего времени, исполнивших свои трудовые обязанности (нормы труда), не может быть ниже размера минимальной заработной платы, установленной трехсторонним Соглашением о минимальной заработной плате в Калининградской области.

9.1. В составе заработной платы (части заработной платы) работника, не превышающей минимальный размер заработной платы (минимальную заработную плату), не учитывается оплата труда за сверхурочную работу, работу в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни в соответствии со статьями 129, 133, 133.1 Трудового кодекса Российской Федерации (Постановление Конституционного суда РФ от 14.04.2019 №17-П).

10. При установлении системы оплаты труда работников учреждения обеспечивается:

- наличие показателей и критериев для стимулирования труда работников в зависимости от результатов и качества работы, а также их заинтересованности в эффективном функционировании структурных подразделений и учреждения в целом;
- применение демократических процедур при оценке эффективности работы различных категорий работников для принятия решения об установлении им выплат стимулирующего характера (создание соответствующей комиссии с участием представительного органа работников).

11. Заработная плата работников учреждения зависит от его квалификации, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, количества отработанного времени, объема работ в условиях, отклоняющихся от нормальных, выполнения показателей эффективности деятельности и предельными размерами не ограничивается.

12. Настоящее положение утверждается руководителем учреждения и согласовывается с профсоюзным комитетом работников.

ГЛАВА 2. УСТАНОВЛЕНИЕ ОКЛАДОВ (ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ) РАБОТНИКОВ УЧРЕЖДЕНИЯ

13. Размеры окладов (должностных окладов) работников учреждения устанавливаются с учетом требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, на основе

отнесения ими должностей к квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп (далее по тексту - ПКГ), утверждаемых в установленном порядке.

Должности должны соответствовать уставным целям учреждения и содержаться в соответствующих разделах Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих и Едином квалификационном справочнике должностей руководителей, специалистов и служащих, профессиональных стандартов.

14. Размеры окладов (должностных окладов) медицинских и фармацевтических работников учреждения устанавливаются на основе профессиональных квалификационных групп должностей, утвержденных приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 06 августа 2007 года № 526 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников»:

Квалификационные уровни (КУ)	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Оклад (должностной оклад), рублей	Оклад (должностной оклад) рублей за работу в подразделениях, расположенных в сельской местности
Профессиональная квалификационная группа «Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня»			
1 квалификационный уровень	Санитарка	13 146,00	
	Сестра-хозяйка		
Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский и фармацевтический персонал»			
1 квалификационный уровень	Инструктор по лечебной физкультуре	15 169,00	
2 квалификационный уровень	Медицинская сестра диетическая	15 836,00	
	Рентгенолаборант		
3 квалификационный уровень	Медицинская сестра	17 077,00	17 931,00
	Медицинская сестра палатная (постовая)	17 077,00	
	Фармацевт	17 077,00	
	Медицинская сестра приемного отделения	17 077,00	
	Медицинский лабораторный техник (фельдшер – лаборант)	17 077,00	
	Медицинская сестра по физиотерапии	17 077,00	
	Медицинская сестра по массажу	17 077,00	
	Медицинская сестра участковая	17 077,00	

4 квалификационный уровень	Акушерка	18 423,00	19 344,00
	Фельдшер		
	Операционная медицинская сестра		
	Медицинская сестра - анестезист		
	Медицинская сестра процедурной		
5 квалификационный уровень	Медицинская сестра перевязочной		
	Старшая медицинская сестра (акушерка, фельдшер)	19 769,00	
	Заведующий фельдшерско-акушерским пунктом-фельдшер (акушерка, медицинская сестра)	19 769,00	20 757,00
Профессиональная квалификационная группа «Врачи и провизоры»			
1 квалификационный уровень	Врач-стажер	21 009,00	
2 квалификационный уровень	Врач-специалист:	22 355,00	
	Врач-педиатр		
	Врач-гериатр		
	Врач - дерматовенеролог		
	Врач - психиатр		
	Врач - психиатр-нарколог		
	Врач - фтизиатр		
	Врач- лаборант		
	Врач- невролог		
	Врач- рентгенолог		
	Врач- стоматолог детский		
	Врач- стоматолог терапевт		
	Врач- стоматолог общей практики		
	Врач- стоматолог- хирург		
	Врач- терапевт		
	Врач- травматолог-ортопед		
	Врач ультразвуковой диагностики		
	Врач- уролог		
	Врач функциональной диагностики		
	Врач- хирург		
	Врач- эндоскопист		
	Врач-методист		
	Врач-онколог		
	Врач-оториноларинголог		
	Врач-офтальмолог		
	Врач - гастроэнтеролог		
	Врач - кардиолог		
Врач – эндокринолог			
Врач по паллиативной медицинской помощи			
Врач –профпатолог			
Врач акушер – гинеколог			
Провизор			

3 квалификационный уровень	Врач-терапевт участковый	23 702,00	24 887,00
	Врач общей практики (семейный врач)		
	Врач-педиатр участковый		
	Врачи-специалисты стационарных подразделений:		
	Врач- кардиолог		
	Врач-трансфузиолог		
	Врач- гастроэнтеролог		
	Врач- невролог		
	Врач приемного отделения		
	Врач по лечебной физкультуре		
	Врач- терапевт		
	Врач – педиатр		
	Врач – травматолог-ортопед		
Врач – физиотерапевт			
4 квалификационный уровень	Врач-специалист хирургического профиля, оперирующий в стационаре:	25 048,00	
	Врач- акушер-гинеколог		
	Врач- травматолог-ортопед		
	Врач- хирург		
	Врач-анестезиолог-реаниматолог		
Профессиональная квалификационная группа «Руководители структурных подразделений учреждения с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)»			
1 квалификационный уровень	Заведующий структурным подразделением (отделением, лабораторией, кабинетом, аптекой)	26 288,00	
	Заведующий отделением медицинской профилактики - врач по медицинской профилактике		
	Заведующий диагностическим отделением – врач ультразвуковой диагностики		
	Заведующий стоматологическим отделением-врач-стоматолог		

	Заведующий отделением рентгенодиагностики - врач-рентгенолог	26 288,00	
	Заведующий поликлиникой-врач-хирург		
	Заведующий женской консультацией-врач – акушер - гинеколог		
	Заведующий детской поликлиникой-врач-педиатр		
	Заведующий терапевтическим отделением – врач - терапевт		
	Заведующий кардиологическим отделением- врач- кардиолог		
	Заведующий терапевтическим отделением- врач-терапевт		
	Заведующий педиатрическим отделением врач - педиатр		
	Заведующий отделением медицинской реабилитации врач - специалист		
	Заведующий отделением амбулаторной онкологической помощи – врач - онколог		
	Заведующий приемным отделением врач -специалист		
2 квалификационный уровень	Заведующий отделением анестезиологии – реанимации - врач-анестезиолог- реаниматолог	27 634,00	
	Заведующий хирургическим отделением- врач-хирург		

15. Размеры окладов (должностных окладов) работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг, установлены на основе профессиональных квалификационных групп должностей, утвержденных приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31 марта 2008 № 149н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг»:

Профессиональная квалификационная группа «Должности специалистов третьего уровня в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг»		
Квалификационные уровни (КУ)	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Оклад (должностной оклад), рублей
1 квалификационный уровень	Специалист по социальной работе	18 656,00
2 квалификационный уровень	Биолог	19 769,00
	Медицинский психолог	

16. Размеры окладов (должностных окладов) работников, занимающих общеотраслевые должности руководителей, специалистов и служащих, установлены на основе профессиональных квалификационных групп, утвержденных приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих»:

Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих первого уровня»		
Квалификационные уровни (КУ)	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Оклад (должностной оклад), рублей
1 квалификационный уровень	Кассир Статистик	11 570,00
2 квалификационный уровень	Старший статистик	13 033,00
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих второго уровня»		
1 квалификационный уровень	Секретарь руководителя	13 483,00
	Инспектор по контролю за исполнением поручений	
	Администратор	
	Техник	
2 квалификационный уровень	Старший администратор	13 928,00
3 квалификационный уровень	Начальник хозяйственного отдела	14 607,00
4 квалификационный уровень	Механик	15 169,00
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня»		
1 квалификационный уровень	Бухгалтер	16 292,00
	Инженер по ремонту	
	Специалист по охране труда	
	Инженер по защите информации	
	Специалист по кадрам	
	Специалист по закупкам	
	Специалист по персоналу	
	Экономист	
Юрисконсульт		
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня»		
1 квалификационный уровень	Начальник планово-экономического отдела	27 634,00
	Начальник отдела кадров	
	Начальник отдела закупок	
	Начальник информационно-аналитического отделения	
	Начальник отдела информационных технологий	

17. Размеры окладов (должностных окладов) работников, работающих по профессиям рабочих, установлены на основе профессиональных квалификационных групп, утвержденных приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих»:

Профессиональная квалификационная группа первого уровня «Общеотраслевые группы рабочих первого уровня»		
Квалификационные уровни (КУ)	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Оклад (должностной оклад), рублей
1 квалификационный уровень	Уборщик служебных помещений	11 236,00
	Уборщик территории	
	Лифтер	
	Гардеробщик	
	Подсобный рабочий	
	Кладовщик	
	Буфетчица	
	Истопник	
	Курьер	
2 квалификационный уровень	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	11 570,00
Профессиональная квалификационная группа второго уровня «Общеотраслевые группы рабочих второго уровня»		
1 квалификационный уровень	Водитель автомобиля	11 909,00
2 квалификационный уровень	Слесарь-сантехник	12 243,00

18. Размеры окладов (должностных окладов) работников, осуществляющих деятельность в области гражданской обороны, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, обеспечения пожарной безопасности и безопасности людей на водных объектах, установлены на основе профессиональных квалификационных групп, утвержденных приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 27 мая 2008 г. N 242н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников, осуществляющих деятельность в области гражданской обороны, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, обеспечения пожарной безопасности и безопасности людей на водных объектах":

Профессиональная квалификационная группа второго уровня		
Квалификационные уровни (КУ)	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Оклад (должностной оклад), рублей
2 квалификационный уровень	Специалист гражданской обороны	16 292,00

19. По должностям служащих, не включенных в ПКГ, размеры окладов (должностных окладов) устанавливаются в зависимости от сложности труда. При этом установление учреждением по должностям, входящим в один и тот же квалификационный уровень ПКГ, различных размеров окладов (должностных окладов), а также установление диапазонов размера окладов по квалификационным уровням профессиональной квалификационной группы либо по должностям с равной сложностью труда не допускается.

20. За наличие квалификационной категории работникам Учреждения устанавливается выплата в случае, если им присвоена квалификационная категория по специальности в соответствии с занимаемой должностью в следующем размере:

Квалификационная категория	Размер выплат (руб.)	
	Работники, имеющие высшее медицинское (фармацевтическое) или иное высшее образование	Средний медицинский (фармацевтический) персонал
Высшая квалификационная категория	10 000,00	5 000,00
Первая квалификационная категория	5 000,00	3 000,00
Вторая квалификационная категория	2 500,00	1 500,00

Выплата за наличие квалификационной категории устанавливается со дня присвоения квалификационной категории на весь срок ее действия и производится пропорционально отработанному времени, либо в зависимости от выполненного объема работ. В случае если работник Учреждения работает менее чем на 1,0 ставку, выплата за наличие квалификационной категории устанавливается пропорционально размеру ставки, которую он занимает.

Заместителям руководителя из числа медицинского персонала квалификационная категория учитывается по специальности «Организация здравоохранения и общественного здоровья».

Врачам-руководителям структурных подразделений Учреждения выплата за наличие квалификационной категории устанавливается в случае, если специальность, по которой присвоена квалификационная категория, соответствует профилю возглавляемого подразделения.

Провизорам (фармацевтам) – руководителям структурных подразделений - аптек квалификационная категория учитывается по специальности «Управление и экономика фармации» или по провизорской (фармацевтической) специальности.

21. Медицинскому персоналу первичного звена амбулаторно-поликлинической службы врачам-терапевтам участковым, врачам-педиатрам участковым, врачам общей практики (семейных врачей), заведующим фельдшерско- акушерским пунктом - фельдшерам, фельдшерам (акушеркам), медицинским сестрам фельдшерско-акушерских пунктов производить выплаты в размере:

Должность	Размер выплат (руб.) (с учетом выполнения показателей и критериев эффективности деятельности)
Врач-терапевт участковый	10 000,00
Врач-педиатр участковый	
Врач общей практики (семейный врач)	
Медицинская сестра участковая (врачей-терапевтов участковых, врачей-педиатров участковых)	5 000,00
Медицинская сестра врача общей практики (семейного врача)	
Фельдшер (акушерка), (заведующий фельдшерско-акушерским пунктом -фельдшер, заведующий фельдшерско-акушерским пунктом - медицинская сестра, заведующий фельдшерско-акушерским пунктом - медицинская сестра)	3 500,00
Медицинская сестра фельдшерско-акушерского пункта	

Выплата предоставляется за достижение конкретных результатов деятельности по показателям и критериям эффективности, разработанных и утвержденных государственным бюджетным учреждением здравоохранения Калининградской области «Зеленоградская центральная районная больница имени В. М. Худалова» для данных категорий специалистов. Выплата производится по основной должности пропорционально отработанному времени.

В случае если работник учреждения работает менее чем на 1,0 ставку, данные выплаты устанавливаются пропорционально размеру ставки, которую он занимает.

22. С целью стимулирования работников повышать свою профессиональную квалификацию и компетентность специалистам учреждения с высшим медицинским (фармацевтическим) и иным высшим образованием, среднему медицинскому (фармацевтическому) персоналу устанавливается выплата за наличие почетного звания.

23. Размер выплаты для работников, которым присвоено почетное звание «Заслуженный врач», «Народный врач» составляет 1 500,00 рублей и производится пропорционально отработанному времени либо в зависимости от выполненного объема работ.

При наличии у работника двух почетных званий выплата применяется по одному из оснований, по основной должности.

Выплата назначается приказом руководителя учреждения на основании заявления работника и документов, подтверждающих присвоение звания.

ГЛАВА 3. ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ УСТАНОВЛЕНИЯ И ВЫПЛАТ КОМПЕНСАЦИОННОГО ХАРАКТЕРА

24. Выплаты компенсационного характера устанавливаются работникам учреждения при наличии оснований для их выплаты.

25. Работникам учреждения устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

- выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

- доплата за совмещение профессий (должностей);
- доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;
- выплата за работу в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни;
- оплата труда за сверхурочную работу;
- надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, их засекречиванием и рассекречиванием, а также за работу с шифрами.

26. Выплаты компенсационного характера работникам учреждения, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации по результатам проведения специальной оценки условий труда в соответствии с Федеральным законом от 28 декабря 2013 года № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда».

Размеры выплат компенсационного характера работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, составляют:

Классификация условий труда	Класс, подкласс	Размеры выплат от оклада (должностного оклада) (%)
Вредные условия труда	3 класс, подкласс 3.1 вредные условия труда 1 степени	4,0
	3 класс, подкласс 3.2 вредные условия труда 2 степени	5,0
	3 класс, подкласс 3.3 вредные условия труда 3 степени	6,0
	3 класс, подкласс 3.4 вредные условия труда 4 степени	6,0

Установленные работникам учреждения размеры и (или) условия повышения оплаты труда на работах с вредными и (или) опасными условиями труда не могут быть снижены и ухудшены без проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах.

В случае обеспечения на рабочих местах безопасных условий труда, подтвержденных результатами специальной оценки условий труда или заключением государственной экспертизы условий труда, гарантии и компенсации работникам не устанавливаются.

При приеме работника на рабочее место, на котором специальная оценка условий труда не проводилась, решение об установлении повышенной оплаты труда работнику принимается только по результатам специальной оценки условий труда.

Дополнительные компенсационные выплаты за осуществление исследований поступающей крови, биологических жидкостей, проведение консультаций, осмотров, оказание медицинской помощи и другой работы, обусловленной непосредственным контактом с больными СПИДом и ВИЧ-инфицированными производятся:

- по должностям специалистов с высшим профессиональным (медицинским) образованием (врачи), специалистов с высшим профессиональным (немедицинским) образованием – 9000,00 рублей;
- по должностям среднего медицинского персонала – 6500,00 рублей;
- по должностям младшего медицинского персонала – 5000,00 рублей.

Выплаты за проведение консультаций, осмотров, оказание медицинской помощи и другой работы, обусловленной непосредственным контактом с больными, страдающими активной формой туберкулезом, устанавливаются:

- по должностям специалистов с высшим профессиональным (медицинским) образованием (врачи), специалистов с высшим профессиональным (немедицинским) образованием – 3300,00 рублей;

- по должностям среднего медицинского персонала – 2400,00 рублей;

- по должностям младшего медицинского персонала – 1800,00 рублей.

Дополнительные выплаты начисляются на основании журнала учета и табеля учета рабочего времени, отражающего время, затраченное на непосредственное исследование крови, биологических жидкостей и другой работы, обусловленной непосредственным контактом с больными туберкулезом.

Дополнительные выплаты начисляются за время фактической занятости работника на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

27. Размер доплаты за совмещение профессий (должностей) и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора, заключаемому в письменной форме, в пределах нормальной продолжительности рабочего времени, при условии наличия в штатном расписании вакантной должности. Максимальный размер доплаты за совмещение может составлять до 25 % ставки и рассчитывается от оклада (должностного оклада), установленного по совмещаемой профессии (должности).

28. Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику учреждения в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Размер выплаты определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы. Максимальный размер доплаты за увеличение объема работ может составлять до 50 % ставки.

29. Выплаты за работу в ночное время (с 22.00 до 6.00 часов) производится работникам Учреждения за каждый час работы в ночное время в соответствии со статьей 154 Трудового кодекса Российской Федерации и постановлением Правительства Российской Федерации от 22 июля 2008 г. № 554 «О минимальном размере повышения оплаты труда за работу в ночное время».

Размер доплаты за работу в ночное время

№ п/п	Наименование подразделений	Категория персонала	Примечание
Подразделения и должности, работа в которых дает право на установление размера доплаты часовой ставки за работу в ночное время в размере 40 процентов от должностного оклада			
1	Терапевтическое отделение	Средний медицинский персонал Младший медицинский персонал Прочий персонал	доплата к должностному окладу производится из расчета за каждый час работы в ночное время
2	Хирургическое отделение	Средний медицинский персонал Младший медицинский персонал	
3	Клинико-диагностическая лаборатория	Средний медицинский персонал	

4	Педиатрическое отделение	Средний медицинский персонал Младший медицинский персонал	
5	Кардиологическое отделение	Средний медицинский персонал Младший медицинский персонал	
Подразделения и должности, работа в которых дает право на установление размера доплаты за работу в ночное время в размере 80 процентов от должностного оклада			
1	Отделение анестезиологии и реаниматологии	Врачи, средний медицинский персонал, младший медицинский персонал	доплата к должностному окладу производится из расчета за каждый час работы в ночное время
2	Приемное отделение	Врачи, средний медицинский персонал, младший медицинский персонал	

Перечень должностей работников, получающих доплату за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) устанавливается приказом руководителя и трудовым договором.

30. Оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам Учреждения, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни в соответствии со статьей 153 Трудового Кодекса Российской Федерации.

31. Оплата за сверхурочную работу производится работникам Учреждения в соответствии со статьей 152 Трудового Кодекса Российской Федерации.

32. Доплата за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, их засекречивание и рассекречивание, а также работу с шифрами устанавливается ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу.

Надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливается в размере и порядке, определенном законодательством Российской Федерации.¹

33. Выплаты компенсационного характера устанавливаются как в процентном отношении к окладу (должностному окладу) или в абсолютных размерах.

ГЛАВА 4. ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ УСТАНОВЛЕНИЯ ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА

34. В целях достижения максимального уровня качества медицинской помощи и повышения уровня её доступности, внедрения в практику механизма мотивации работников к повышению общей эффективности работы Учреждения и ответственности за результаты своего труда, работникам учреждения устанавливаются стимулирующие выплаты.

К выплатам стимулирующего характера относятся следующие выплаты:

- надбавка за качество выполняемых работ;
- надбавка за стаж работы, выслугу лет;
- премиальные выплаты по итогам работы;
- специальные социальные выплаты медицинским работникам, оказывающих первичную медико-санитарную помощь гражданам, включая диспансерное наблюдение по основному заболеванию (состоянию), не участвующих в базовой программе обязательного медицинского страхования.

¹ Постановление Правительства Российской Федерации от 18 сентября 2006 г. № 573 (Собрание законодательства Российской Федерации, 2006, № 39, ст. 4083, 2008, № 23, ст. 2727; 2012, № 12, ст. 1410; 2013, №13, ст. 1559)

Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера предусматриваются в трудовом договоре (эффективном контракте) с работником (дополнительном соглашении к трудовому договору).

35. Стимулирующие выплаты за качество выполняемых работ устанавливаются работнику Учреждения с учетом выполнения установленных показателей и критериев эффективности деятельности, позволяющих оценить результативность и качество работы.

Порядок и критерии эффективности деятельности работников Учреждения устанавливаются приказом Учреждения в соответствии с приказом Министерства здравоохранения Калининградской области от 16 декабря 2013 № 558 «Об утверждении рекомендаций по разработке показателей эффективности деятельности работников государственных учреждений здравоохранения Калининградской области».

Оценка показателей и критериев эффективности деятельности работников Учреждения, производится Советом по определению эффективности деятельности работников в соответствии с приказом Министерства здравоохранения Калининградской области от 20 февраля 2013 №50 «О создании советов по оценке эффективности деятельности структурных подразделений, работников медицинских организаций, распределению фонда оплаты труда и стимулирующих выплат».

Порядок и осуществление выплат за качество выполняемых работ определяются Положением о выплатах стимулирующего характера за качество выполняемых работ эффективности деятельности работников Государственного бюджетного учреждения здравоохранения Калининградской области «Зеленоградская центральная районная больница», утверждаемым главным врачом Учреждения с учетом мнения представительного органа работников Учреждения.

Размер стимулирующих выплат в Учреждении может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к должностному окладу. Максимальным размером указанные выплаты не ограничены.

Работникам, занимающим по совместительству штатные должности в учреждении, стимулирующие выплаты за качество выполняемых работ выплачиваются в порядке и на условиях, предусмотренных для этих должностей.

36. Выплата за стаж работы, выслугу лет в отрасли здравоохранения устанавливается всем работникам учреждения в следующем размере:

Размер выплат за стаж работы, выслугу лет

При стаже работы в отрасли здравоохранения	Размер выплат (%)
от 1 года до 5 лет	4,5
от 5 до 15 лет	7,1
свыше 15 лет	8,9

Стимулирующие выплаты за стаж работы, выслугу лет выплачиваются ежемесячно и устанавливаются в процентах к должностному окладу.

37. Премирование работников Учреждения осуществляется на основе положения о премировании, утверждаемого нормативным актом Учреждения.

Премииальные выплаты могут производиться:

- а) по итогам работы (месяц, квартал, год);
- б) единовременно за выполнение особо важных и срочных работ.

При премировании по итогам работы учитывается выполнение количественных и качественных показателей деятельности учреждения.

Премирование за выполнение особо важных и срочных работ выплачиваются работникам единовременно по итогам выполнения особо важных и срочных работ с целью поощрения работников за оперативность и качественный результат труда.

38. Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера предусматриваются Положением о стимулирующих выплатах работникам государственного бюджетного учреждения здравоохранения Калининградской области «Зеленоградская центральная районная больница имени В. М. Худалова», приказом по учреждению, трудовым договором (эффективным контрактом) с работником.

Выплаты стимулирующего характера производятся в пределах фонда оплаты труда учреждения.

39. Специальные социальные выплаты осуществляются в соответствии с Порядком предоставления специальных социальных выплат медицинским работникам, оказывающих первичную медико-санитарную помощь гражданам, включая диспансерное наблюдение по основному заболеванию (состоянию), не участвующих в базовой программе обязательного медицинского страхования, установленным постановлением Правительства Калининградской области от 29 июня 2023 года № 292.

ГЛАВА 5. УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА РУКОВОДИТЕЛЯ, ЗАМЕСТИТЕЛЕЙ РУКОВОДИТЕЛЯ УЧРЕЖДЕНИЯ, ГЛАВНОГО БУХГАЛТЕРА, ГЛАВНОЙ МЕДИЦИНСКОЙ СЕСТРЫ

40. Условия оплаты труда руководителя Учреждения установлены в соответствии с Приказом Министерства здравоохранения Калининградской области от 29.07.2022г №604 «Об утверждении Положения об оплате труда руководителей государственных медицинских организаций, подведомственных Министерству здравоохранения Калининградской области, осуществляющих медицинскую деятельность по виду экономической деятельности «Здравоохранение и предоставление социальных услуг».

41. Заработная плата заместителей руководителя, главного бухгалтера и главной медицинской сестры состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

42. Размеры должностных окладов заместителей главного врача, Учреждения устанавливаются ниже оклада главного врача Учреждения:

- по медицинской части – на 20%;
- по клинично-экспертной работе – на 40%

43. Размер должностного оклада главного бухгалтера устанавливается на 35% ниже должностного оклада главного врача.

44. Размер должностного оклада главной медицинской сестре устанавливается ниже должностного оклада главного врача на 50%.

45. В случае изменения оклада главного врача Учреждения, размер должностного оклада его заместителей, главного бухгалтера и главной медсестры подлежит перерасчету.

46. Размер стимулирующих выплат заместителю главного врача по медицинской части, заместителю главного врача по клинично-экспертной работе, главному бухгалтеру, главной медицинской сестре за качество выполняемых работ за счет всех источников финансирования, выплат за счет средств от иной приносящей доход деятельности (коэффициент кратности к должностному окладу) устанавливается в следующем размере:

Наименование должности	Размер должностного оклада (руб.)	Надбавка за качество выполняемых работ		
		Размер стимулирующих выплат за качество выполняемых работ, за счет всех источников финансирования, выплат за счет средств от иной приносящей доход деятельности (коэффициент кратности к должностному окладу)		
		Всего, в том числе	За счет средств обязательного медицинского страхования	За счет средств от иной приносящей доход деятельности
Заместитель главного врача по медицинской части	40 000,00	1,3	1,2	0,1
Заместитель главного врача по клинично-экспертной работе	30 000,00	1,3	1,2	0,1
Главный бухгалтер	32 500,00	1,3	1,2	0,1
Главная медицинская сестра	25 000,00	1,0	0,95	0,05

47. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы главного врача, заместителя главного врача по медицинской части, заместителя главного врача по клинично-экспертной работе, главного бухгалтера, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы главного врача, заместителя главного врача по медицинской части, заместителя главного врача по клинично – экспертной работе, главного бухгалтера) устанавливается:

- 1) главному врачу в кратности 4;
- 2) заместителю главного врача по медицинской части в кратности 3,5;
- 3) заместителю главного врача по клинично-экспертной работе в кратности 3;
- 4) главному бухгалтеру в кратности 2.

48. Определение среднемесячной заработной платы в целях установления соотношения среднемесячной заработной платы главного врача, его заместителей, главного бухгалтера к среднемесячной заработной плате работников учреждения (без учета заработной платы руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) осуществляется в соответствии с Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24.12.2007 года № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы (с последующими изменениями и дополнениями).

49. Контроль за соблюдением соотношения средней заработной платы главного врача Учреждения, его заместителей, главного бухгалтера и средней заработной платы работников осуществляется главным бухгалтером учреждения.

50. Информация о рассчитанной за календарный год среднемесячной заработной плате руководителя, его заместителей и главного бухгалтера учреждения размещается в информационно – телекоммуникационной сети «Интернет» на официальном сайте Министерства здравоохранения Калининградской области в соответствии с приказом Министерства здравоохранения Калининградской области от 02 марта 2018 № 143.

51. Выплаты компенсационного и стимулирующего характера заместителям главного врача, главному бухгалтеру и главной медицинской сестре производятся в соответствии с разделами 3 – 4 настоящего положения.

ГЛАВА 6. ДРУГИЕ ВОПРОСЫ ОПЛАТЫ ТРУДА

52. Работникам учреждения может быть оказана материальная помощь. Решение об оказании материальной помощи и ее конкретных размерах принимает главный врач учреждения на основании письменного заявления работника с приложением соответствующих документов. Материальная помощь оказывается работникам, для которых работа в Учреждении является основным местом работы.

53. В целях привлечения специалистов для работы в сельский населенный пункт оклад (должностной оклад) медицинским работникам (врачи, средний медицинский персонал) устанавливается на 5% выше окладов (должностных окладов), указанных в разделе 2 настоящего положения.

54. Дополнительно устанавливать стимулирующие выплаты медицинским работникам при выявлении онкологических заболеваний при проведении диспансеризации и профилактических медицинских осмотров в рамках реализации постановления Правительства Российской Федерации от 30 декабря 2019 года №1940 «Об утверждении Правил определения порядка и условий предоставления межбюджетных трансфертов из бюджета Федерального фонда обязательного медицинского страхования бюджетам территориальных фондов обязательного медицинского страхования на финансовое обеспечение осуществления денежных выплат стимулирующего характера медицинским работникам за выявление онкологических заболеваний в ходе проведения диспансеризации и профилактических осмотров населения», приказа Минздрава Российской Федерации от 26 января 2022 года № 25н».

Работникам, установившим диагноз онкологическое заболевание, при проведении диспансеризации и профилактических медицинских осмотрах устанавливаются дополнительные стимулирующие выплаты в размере 1 000,00 рублей, за каждый случай впервые выявленного онкологического заболевания, диагноз которого подтвержден результатами соответствующих диагностических инструментальных и (или) лабораторных исследований, в том числе:

- а) 500 рублей - врачу-терапевту участковому, врачу-педиатру участковому, фельдшеру фельдшерско-акушерского пункта, ответственному за организацию и проведение профилактического медицинского осмотра и диспансеризации, направившему пациента на осмотр (консультацию) к медицинскому работнику, указанному в подпункте "б" настоящего пункта, или направившему на осмотр (консультацию) врача-онколога;
- б) 250 рублей - медицинскому работнику, направившему пациента на осмотр (консультацию) врача-онколога;
- в) 250 рублей - медицинскому работнику, осуществившему своевременное установление диспансерного наблюдения за пациентом с онкологическим заболеванием.

55. Установить надбавку за наставничество, в том числе медицинским работникам, участвующим в практической подготовке обучающихся по основным направлениям образовательных программ медицинского образования, в размере 2 000 рублей.

Списочный состав и период наставничества утверждается приказом главного врача учреждения. Выплата надбавки осуществляется в соответствии с утвержденным положением о наставничестве, пропорционально отработанному времени в установленный период наставничества.

7. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

56. Заработная плата выплачивается непосредственно работнику в месте выполнения им работ или перечисляется на пластиковые карточки 5 и 20 числа каждого месяца. При совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим праздничным днем выплата заработной платы производится накануне этого дня.

Настоящее Положение вступает в силу с 01 сентября 2023 года.

Приложение
к Положению
об оплате труда работников
Государственного бюджетного учреждения
здравоохранения Калининградской области
"Зеленоградская центральная районная больница имени В. М. Худалова"
от «01» сентября 2023г.

Порядок

отнесения должностей к административно-управленческому и вспомогательному персоналу Государственного бюджетного учреждения здравоохранения Калининградской области «Зеленоградская центральная районная больница имени В. М. Худалова»

1. К административно-управленческому персоналу относятся работники учреждения, осуществляющие распорядительные функции, руководство персоналом, выработку и принятие необходимых решений, планирование, контроль и регулирование процессов деятельности учреждения, подготовку информации для принятия надлежащих решений.

Перечень должностей,
относящихся к административно-управленческому персоналу Государственного бюджетного учреждения здравоохранения Калининградской области «Зеленоградская центральная районная больница имени В. М. Худалова»

- 1) Главный врач
- 2) Заместитель главного врача по медицинской части
- 3) Заместитель главного врача по амбулаторной помощи
- 4) Заместитель главного врача по клинико-экспертной работе
- 5) Главный бухгалтер
- 6) Главная медицинская сестра
- 7) Начальник планово-экономического отдела
- 8) Начальник отдела кадров
- 9) Начальник отдела закупок
- 10) Начальник отдела информационных технологий
- 11) Начальник информационно-аналитического отделения
- 12) Начальник хозяйственного отдела
- 13) Экономист
- 14) Юрисконсульт
- 15) Специалист по кадрам
- 16) Специалист по персоналу
- 17) Специалист по закупкам
- 18) Бухгалтер
- 19) Специалист гражданской обороны
- 20) Специалист по охране труда
- 21) Инженер по защите информации
- 22) Инспектор по контролю за исполнением поручений
- 23) Секретарь руководителя
- 24) Старший администратор
- 25) Администратор
- 26) Старший статистик
- 27) Статистик

2. К вспомогательному персоналу относятся работники учреждения, не относящиеся к медицинскому и административно-управленческому персоналу, в функции которых входит выполнение работ по техническому обслуживанию и обеспечению деятельности учреждения.

Перечень должностей,
относящихся к вспомогательному персоналу Государственного бюджетного учреждения здравоохранения Калининградской области «Зеленоградская центральная районная больница имени В. М. Худалова»

- 1) Водитель автомобиля
- 2) Инженер по ремонту
- 3) Механик
- 4) Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий
- 5) Уборщик территории
- 6) Подсобный рабочий
- 7) Слесарь-сантехник
- 8) Гардеробщик
- 9) Курьер
- 10) Уборщик служебных помещений
- 11) Кладовщик
- 12) Буфетчица
- 13) Лифтер
- 14) Истопник
- 15) Автоклавщик